

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБП ОУ «Савеловский колледж»
Кафырин В.А.

План мероприятий
по содействию в трудоустройстве выпускников ГБП ОУ «Савеловский колледж» г.Кимры
Тверская область на 2022-2024 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители/соисполнители
I. Мероприятия, направленные на формирование контрольных цифр приема			
1.1	Мониторинг перспективной потребности в специалистах (выпускниках колледжа) на предприятиях/организациях реального сектора экономики	Ежегодно до 20 января	Зам.директора по УПР
1.2	Привлечение предприятий/организаций реального сектора экономики к формированию КЦП.	Ежегодно до 20 января	Директор колледжа
1.3	Привлечение предприятий/организаций реального сектора экономики к актуализации перечней ТОП-регион.	Ежегодно	Зам.директора по УПР
II. Мероприятия, направленные на выстраивание взаимодействия с представителями работодателей			
2.1	Привлечение представителей предпринимательского сообщества региона в качестве экспертов при проведении государственной итоговой аттестации выпускников колледжа в форме демонстрационного экзамена	Ежегодно	Директор колледжа
2.2	Привлечение предпринимательского сообщества региона г.Кимры и Кимрского района к реализации профориентационных	В течение учебного года	Директор колледжа, зам.директора по УПР

	мероприятий для обучающихся колледжа, в формате экскурсий		
2.3	Содействие организации прохождения обучающимися колледжа производственной практики и временного трудоустройства на предприятиях и в организациях г.Кимры и Кимрского района	В течение учебного года	Зам.директора по УПР
2.4	Организация стажировки выпускников колледжа в целях приобретения ими опыта работы путем предоставления субсидии из областного бюджета Тверской области в целях возмещения работодателям затрат	Ежегодно	Зам директора по УПР
2.5	Заключение договоров с предприятиями и учреждениями: на прохождение производственной, учебной, преддипломной практики студентами колледжа, на зачисление специалистов в кадровый резерв организации	Ежегодно	Директор колледжа
2.6	Вовлечение работодателей в работу по формированию содержательных параметров основной профессиональной образовательной программы	Ежегодно	Директор колледжа
III. Изучение профессиональных планов и намерений выпускников профессиональных образовательных учреждений			
3.1	Социологическое исследование профессиональных намерений выпускников колледжа	Ежегодно до 10 июня	Директор колледжа, психолог
3.2	Мониторинг эффективности деятельности Центра содействия трудоустройству выпускников.	Ежегодно в декабре и июне	
3.3	Мониторинг участия работодателей во взаимодействии с администрацией колледжа в	Ежегодно в декабре и июне	Директор колледжа

	решении вопросов содействия трудоустройству выпускников		
IV. Мероприятия, направленные на содействие трудоустройству выпускников профессиональных образовательных учреждений			
4.1	Функционирование Центра содействия трудоустройству выпускников ГБП ОУ «Савеловский колледж»	До 01 февраля 2022 года	Зам.директора по УПР
4.2	Организация обеспечения 100%-ого охвата выпускников деятельностью Центра содействия трудоустройству выпускников	В течение календарного года	Директор колледжа, зам.директора по УПР
4.3	Оказание выпускникам, обратившимся в органы службы занятости, государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы	Ежегодно	ГКУ Тверской области центры занятости населения
4.4	Оказание выпускникам, обратившимся в органы службы занятости, государственной услуги по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности и трудоустройства	Ежегодно	ГКУ Тверской области "ЦЗН Кимрского района"
4.5	Участие работодателей во внеурочных мероприятиях, посвященных вопросам трудоустройства и построения личной карьеры	В течение учебного года	Директор колледжа, зам.директора по УПР
4.6	Совместное проведение «Дня карьеры» и «Ярмарки вакансий»	Ежегодно	Директор колледжа, зам.директора по УПР
4.7	Информирование студентов о рынке труда через систематическое обновление информации, в т.ч. по имеющимся вакансиям на сайте колледжа и информационном стенде, размещение стендов работодателей в колледже	В течение учебного года	Директор колледжа, зам.директора по УПР
4.8	Информирование выпускников колледжа о действующих региональных и федеральных	В течение календарного года	Директор колледжа, зам.директора по УПР

	программах, направленных на поддержку молодого специалиста		
V. Мероприятия, которые позволят обеспечить сбор наиболее объективной информации о трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных учреждений			
5.1	Мониторинг выпускников в форме централизованного анкетирования, а также в форме телефонного опроса	В течении календарного года	Директор колледжа, зам.директора по УПР, психолог
5.2	Мониторинг выпускников, нуждающихся в трудоустройстве, и представление его результатов в органы службы занятости населения в территориальном и профессионально-квалификационном разрезе с указанием численности выпускников	В течении календарного года	Директор колледжа
5.3	Создание и ведение в колледже информационной базы данных выпускников с отслеживанием их занятости в течении 2 лет после выпуска	В течении календарного года	Директор колледжа
VI. Мероприятия, направленные на содействие трудоустройству выпускников профессиональных образовательных учреждений, относящихся к категории инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья			
6.1	Мониторинг численности выпускников-инвалидов и лиц с ОВЗ колледжа	Ежегодно до 10 июня	Руководитель структурного подразделения ГБПОУ «Торжокский педагогический колледж им. Ф.В. Бадюлина» Базовой профессиональной образовательной организации (далее – БПОО)
6.2	Участие специалистов БПОО в работе семинаров, вебинаров, круглых столов, педагогических советов, научно-практических конференций и других мероприятий различного уровня, затрагивающих вопросы трудоустройства выпускников с	В течение календарно года	Руководитель структурного подразделения БПОО

	инвалидностью и ОВЗ		
6.3	Организация «Горячей линии» по вопросам получения профессионального образования и профессионального обучения лиц с инвалидностью и ОВЗ, а также их последующего трудоустройства	В течение календарно года	Руководитель структурного подразделения БПОО
6.4	Формирование банка вакансий для людей с инвалидностью на сайте БПОО	В течение календарно года	Руководитель структурного подразделения БПОО
6.5	Разработка методических рекомендаций по построению поведения инвалидов во время поиска работы	До 15 мая 2022 года	Руководитель структурного подразделения БПОО
6.6	Организация сопровождаемого трудоустройства социальными педагогами БПОО на этапе адаптации и интеграции в профессию	Ежегодно в период с августа по сентябрь	Психолог колледжа, зам.директора по УВР
6.7	Участие обучающихся с ОВЗ и инвалидностью в Ярмарках вакансий	В течение учебного года	Психолог, зам.директора по УВР

Директор ГБП ОУ «СК»

В.А.Кафырин